

Certificering Institutioner - Selvvurdering



		Uenig	Over-vejende uenig	Over-vejende enig	Enig
Fælles Kurs					
1	Vi har udarbejdet et visuelt overblik over vores arbejde med ICDP				
2	Vi har udarbejdet en kort og utvetydig formulering af hvad vi ønsker at opnå ved at arbejde med ICDP som er kendt i organisationen				
3	Vi bruger ICDP som vores fælles sprog og værktøjskasse, der støtter os i at sætte den ønskede retning på udviklingsprocesser indenfor forskellige områder i organisationen				
4	Vi har udarbejdet en plan for hvordan vi arbejder med ICDP både nu og i fremtiden der er fair, gennemsigtig og anerkendt i hele organisationen				
Spørgsmål om koordinering					
5	Som ledere har vi har fokus på den relationelle koordinering- viden om fælles mål, fælles faglig viden og sprog- for at understøtte det bedst mulige samarbejde på tværs af organisationen				
6	Vi aftaler og træner hvordan vi som ledelsesteam kommunikerer beslutninger både af formelle og uformelle kanaler med et ressourceorienteret fokus				
7	Som ledere får vi jævnligt feedback på hvad vi gør godt og skidt med et relationelt og ressourceorienteret fokus				
8	Vi giver vores medarbejdere positiv feedback og anerkendelse, og vi tager hånd om manglende kvalitet i opgaveløsningen				
9	Vi kan diskutere vanskelige udfordringer og problemstillinger i organisationen med vores medarbejdere uden at miste vores sensitivitet, ressource, relationelle fokus og refleksivitet				
Spørgsmål om commitment					
10	Vi har en tryk samarbejdskultur, hvor vi kan dele både stjernestunder og udfordringer med hinanden				
11	Vi sætter fokus på stjernestunder på alle niveauer i organisationen og fejrer vores succeser				
12	Vi er fleksible og formår at løfte i samlet flok når der er behov for det og vi deler viden og gode erfaringer på tværs af organisationen				
Overordnede spørgsmål					
13	Arbejdet med ICDP styrker os fagligt, vitaliserer opgaveløsningen og styrker den relationelle koordinering på tværs af organisationen				
14	Medarbejderne oplever at ledergruppen har succes med at støtte og facilitere udviklingen af både det gode arbejds- og læringsmiljø				
15	Vores omverden/ interessenter oplever at implementering af ICDP har skabt en synlig positiv forandring i organisationens arbejds- og læringsmiljø				